



GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL DEPORTE

PROGRAMA

- CONMEBOL -
EVOLUCIÓN

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL DEPORTE

01.

Descripción

Perfil de Egresado

La creciente profesionalización del deporte a todos los niveles ha hecho que los conceptos e ideas empresariales empiecen a cobrar importancia en el mundo del deporte.

Cada vez más, nos encontramos organizaciones deportivas con estructuras y gestión profesionalizada. Las personas son, sin lugar a duda, el recurso más importante de la organización.

La gestión de los recursos humanos se ha convertido en una prioridad en la mayoría de las organizaciones, por lo tanto, es imprescindible gestionar el talento de una manera eficiente, creando el contexto en el que puedan desarrollarse, aprendiendo a motivarlos (no solo económicamente) para que deseen seguir en la organización.

La gestión de los recursos humanos en las entidades deportivas es considerada hoy en día un aspecto crucial para alcanzar la eficiencia organizativa.

EL PROGRAMA le otorgará al egresado la capacidad para desempeñarse con conocimiento, aptitudes y habilidades en el ámbito de recursos humanos en organizaciones deportivas.

Los participantes tendrán la capacidad de manejar herramientas para trabajar en equipo, crear, innovar, motivar, comunicar con claridad, resolver los problemas y conflictos del capital humano, de manera alineada según los intereses del entorno profesional y organizacional.



DURACIÓN

4 MESES



NÍVEL

PROGRAMA



DOCENTE EXPERTO

Equipo experto de Conmebol

OBJETIVOS

02.

Objetivo general: Brindar las herramientas necesarias para desarrollar un modelo de gestión de personas y desarrollo de talentos que pueda implementarse en cualquier organización deportiva.

DIRIGIDO A:

A todas aquellas personas que busquen profundizar sus conocimientos en gestión y habilidades en relación con los recursos humanos en las organizaciones deportivas.

A aquellos profesionales y responsables en la toma de decisiones que deseen dar un salto de calidad y profesionalización en su organización adquiriendo conocimiento específico sobre los aspectos principales de la gestión de personas.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- Trabajar en equipo y colaborativamente: será capaz de integrarse con sus compañeros para lograr los objetivos compartidos y la sinergia de un grupo de alta performance.
- Análisis/reflexión: será capaz de examinar metódicamente los distintos aspectos de una realidad o situación y asumir una valoración frente a ellos.
- Creatividad/ Soluciones innovadoras basadas en el conocimiento será capaz de dar nuevas alternativas de solución a problemas existentes basadas en el conocimiento formal.
- Capacidad y habilidad de desarrollar la destreza necesaria para definir e implantar un programa de RRHH en una organización deportiva.

Docente Experto

Fernando Molinero

Planeamiento del capital humano y gestión estratégica de las compensaciones en el deporte

Unidad 1: Diseño Organizacional, contexto estratégico para el planeamiento del capital humano

Unidad 2: Marco general de análisis de la gestión de compensaciones

Unidad 3: Evaluación de personal

Unidad 4: De las herramientas al negocio

Dirección estratégica de recursos humanos en el deporte

Unidad 1: Dirección Estratégica de Recursos Humanos

Unidad 2: Desafíos de Recursos Humanos

Unidad 3: Recursos Humanos ágil

Unidad 4: Contribución del área de Recursos Humanos

Incorporando el capital humano en el deporte

Unidad 1: Tendencias del Capital Humano y de Atracción y Selección

Unidad 2: Flujo organizacional

Unidad 3: Entrevistas de selección de personal

Unidad 4: Propuesta de valor al empleado (PVE) y la socialización del nuevo empleado

Desarrollando el capital humano en el deporte

Unidad 1: Gestión del capital humano en el siglo XXI

Unidad 2: Liderazgo y desarrollo del capital humano

Unidad 3: Feedback- Conversaciones para el desarrollo

Unidad 4: Desarrollo de carrera del Capital Humano del fútbol como juego y como vocación